

Berechnungsschema für die Ermittlung des Stundenverrechnungssatzes eines gewerblichen Auszubildenden
Tarif ab Mai 2024

Alte Bundesländer
Stand: 01.05.2024 *Die verwendeten Daten dienen nur der Illustration des Rechenweges und sind betriebsindividuell anzupassen.*

		ÜBA = 37 Wochen			ÜBA = 32 Wochen		
		1. Lehrj.	2. Lehrj.	3. Lehrj.	1. Lehrj.	2. Lehrj.	3. Lehrj.
1	Ermittlung betrieblicher Ausbildungsstunden						
1.01.	Samstage und Sonntage	104	104	104	104	104	104
1.03.	gesetzl. und region. Feiertage, soweit nicht Sa/So	11	11	11	11	11	11
1.04.	bezahlte Freistellung 24.12. und 31.12.	2	2	2	2	2	2
1.05.	Urlaubstage	30	30	30	30	30	30
1.06.	Krankheit und tarifliche Ausfalltage	11	11	11	11	11	11
1.07.	Berufsschultage	62	62	62	62	62	62
1.08.	Überbetriebliche Ausbildungstage	100	65	20	85	55	20
1.09.	Summe außerbetrieblicher Tage	320	285	240	305	275	240
1.10.	Kalendertage	366	366	366	366	366	366
1.11.	Betriebliche Ausbildungstage	46	81	126	61	91	126
1.12.	betriebliche Ausbildungsstunden	368	648	1008	488	728	1008
2.	Ausbildungsvergütung und zusätzl. Vergütung	13.656,52	16.371,52	19.456,75	13.656,52	16.371,52	19.456,75
2.1.	Ausbildungsvergütung pro Jahr inkl. Urlaubsentgelt	12.960,00	15.600,00	18.600,00	12.960,00	15.600,00	18.600,00
	Zuschlag für Azubis in Landes-/Bundesfachklassen ⁷	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.1.	Vermögensbildung ¹	282,24	282,24	282,24	282,24	282,24	282,24
2.2.2.	Abzüge für Tage gemäß 1.04 -1.07	-123,90	-123,90	-123,90	-123,90	-123,90	-123,90
2.3.	13. Monatseinkommen ²	170,00	170,00	170,00	170,00	170,00	170,00
2.4.	zusätzliches Urlaubsgeld 25% pro Jahr ⁸	368,18	443,18	528,41	368,18	443,18	528,41
3.	Sozialkosten	3.522,31	4.222,57	5.018,32	3.522,31	4.222,57	5.018,32
3.1.	Rentenversicherung	1.270,06	1.522,55	1.809,48	1.270,06	1.522,55	1.809,48
3.2.	Arbeitslosenversicherung	177,53	212,83	252,94	177,53	212,83	252,94
3.3.	Krankenversicherung	1.113,01	1.334,28	1.585,73	1.113,01	1.334,28	1.585,73
3.4.	Pflegeversicherung	232,16	278,32	330,76	232,16	278,32	330,76
3.5.	Berufsgenossenschaft, Arbeitsschutz	729,55	874,59	1.039,41	729,55	874,59	1.039,41
3.6.	Lohnnebenkosten	161,00	283,50	441,00	213,50	318,50	441,00
	Verpflegungszuschuss ³	161,00	283,50	441,00	213,50	318,50	441,00
4.	Inflationsausgleichsprämie (steuer- und sv-frei)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
5.	Verwaltungs- und Betriebsgemeinkosten	4.305,46	6.896,58	10.228,01	5.415,94	7.636,90	10.228,01
5.1.	anteilige Personalkosten des Ausbilders ⁴	1.891,92	3.331,43	5.182,23	2.508,86	3.742,72	5.182,23
5.2.	sonstige Verwaltungskosten Azubi geschätzt	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
5.3.	Allgemeine Geschäftskostenzuschlag ⁵	1.913,54	3.065,15	4.545,78	2.407,08	3.394,18	4.545,78
6.	Summe betrieblicher Ausbildungskosten	21.795,30	27.924,17	35.294,07	22.958,27	28.699,49	35.294,07
7.	Rückerstattung ULAK	12.960,00	9.360,00	1.860,00	12.960,00	9.360,00	1.860,00
7.1.	Ausbildungsvergütungen gem. 2.1 (ggf. mit Zuschlag)	10.800,00	7.800,00	1.550,00	10.800,00	7.800,00	1.550,00
7.2.	Ausgleich Sozialaufwendungen (20% auf 7.1)	2.160,00	1.560,00	310,00	2.160,00	1.560,00	310,00
8.	betriebliche Restfinanzierung	8.835,30	18.564,17	33.434,07	9.998,27	19.339,49	33.434,07
9.	Kosten pro Stunde	24,01	28,65	33,17	20,49	26,57	33,17
10.	Wagnis und Gewinn ⁶ ...%	...	...	...	...	...	...
11.	Stundenverrechnungssatz ohne MwSt	...	...	...	...	...	...

Beispielrechnung
Anmerkungen

- Vermögenswirksame Leistungen (VWL) werden gewerblichen Auszubildenden nach § 2 (2) TV über die Gewährung VWL gewährt (nur in den ABL). Von den 23,52 € mtl. können für jeden Fehltag (Zeile 1.04 bis 1.07) 1,18 € abgezogen werden.
- Ein 13. Monatseinkommen wird gewerbl. Azubis nach § 5 (TV 13. ME) gewährt: in den ABL 390 € (mind. 170 €), in den NBL 170 €.
- Nach BRTV § 7(3.2); im Beispiel wird angenommen, dass der Azubi 50% der betrieblichen Ausbildungstage auf entspr. Baustellen tätig ist. Bei Abwesenheit von mehr als 8 Std. von zu Hause wird ein **Verpflegungszuschuss von 7,00 € pro Tag** gezahlt (bis 50km Entfernung Betrieb/Baustelle).
- Eine Stunde pro Tag wird der Ausbildung zugerechnet. Im Beispiel wird angenommen, dass der Ausbilder ein Gehalt nach A VII bekommt.
- Deckt u.a. die lohngebundenen Kosten des Ausbilders. Annahme: 80% (auf Zeile 5.1 und 5.2) lt. Angaben eines Beispielbetriebes im Jahr 2016. Der Prozentsatz ist betriebsindividuell anzupassen.
- Der fehlende Wagnis-und-Gewinn-Zuschlag auf den Stundenkostensatz muss betriebsindividuell berechnet und im Schema ergänzt werden.
- Azubis, die Landes- oder Bundesfachklassen besuchen, haben Anspruch auf eine um 60 € höhere mtl. Ausbildungsvergütung. Die um 60 € höhere Azubivergütung geht dann auch in die Berechnung der Rückerstattung durch die ULAK ein. Im Beispiel wird angenommen, dass der Azubi keine Bundes- oder Landesfachklasse besucht.

2. Leistungsbezogene Stundenverrechnungssätze für gewerbliche Auszubildende in den alten Bundesländern

Tarif ab Mai 2024

GTL gewerblicher AN (LG 4)	24,07	24,07	24,07	24,07	24,07	24,07
Produktivität Azubi	45%	55%	70%	45%	55%	70%
ant. GTL für Azubi	10,83	13,24	16,85	10,83	13,24	16,85
13. ME / verfügbare AZ (s.2.3.)	0,46	0,26	0,17	0,35	0,23	0,17
ant. VWL / verfügbare AZ (s.2.2.1.-2.2.2.)	0,43	0,24	0,16	0,32	0,22	0,16
zus.UG / verfügbare AZ (s.2.4.)	1,00	0,68	0,52	0,75	0,61	0,52
<i>Zwischensumme</i>	12,72	14,43	17,70	12,26	14,30	17,70
Inflationsausgleichsprämie / verfügbare AZ	0,41	0,23	0,15	0,31	0,21	0,15
zu berechnender Bruttolohn	13,13	14,66	17,85	12,57	14,50	17,85
ges. u. tarifl. Sozialk.(s. 3.1.- 3.5.)	3,28	3,72	4,56	3,16	3,69	4,56
Lohnnebenkosten (s.4.)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
allg. Geschäftskosten ⁹ hier 80%	10,51	11,73	14,28	10,05	11,60	14,28
Kosten Euro / Std	27,36	30,55	37,13	26,22	30,23	37,13
Wagnis u. Gewinn hier ...%	...	...	...	...	...	...
Stundenverrechnungssatz o. MwSt	...	...	...	...	...	...

Erläuterungen:		Alte Bundesländer			Neue Bundesländer		
		1.LJ	2.LJ	3.LJ	1.LJ	2.LJ	3.LJ
betriebliche Ausbildung Wochen		20	27	36	20	27	36
überbetr. Ausbildung von ... Wochen		17	11	4	17	11	4
überbetr. Ausbildung bis zu ... Wochen		20	13	4	20	13	4
Berufsschule Wochen		12	12	12	12	12	12
gesamt von		49	50	52	49	50	52
gesamt bis		52	52	52	52	52	52
2.1. Ausbildungsvergütung pro Monat [€] Zuschlag für Azubis in Landes-/Bundesfachklassen ⁷ 2.2.1. VWL pro Jahr (bei 23,52 € mtl.) 2.2.2. Abzugsbetrag [€] gem. §2(2)TV Vermögensbildung 2.3. 13. Monatseinkommen [€], tarifl. Minimum 2.4. zusätzliches Urlaubsgeld (%; bezogen auf 2.1) ⁸		seit Mai 2024:			seit Mai 2024:		
		1080	1300	1550	1080	1200	1450
		60	60	60	60	60	60
		282,24	282,24	282,24	0	0	0
		1,18	1,18	1,18			
3.1. Arbeitgeberanteil RV, AV, KV, PV [%]		20,450	20,45	20,45	20,45	20,45	20,45
3.5. Unfallversicherungsbeitrag BG inkl. AMD [%]		5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34
3.6. Verpflegungszuschuß pro Tag im Betrieb [€]		7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
4. Inflationsausgleichsprämie (spätestens Sept. 2024)		150	150	150	150	150	150
5.1. Gehalt Ausbilder pro Jahr [€] Anzahl produktiver Tage pro Jahr Anzahl Arbeitsstunden pro Tag Ausbildergehalt pro produktiver Std. [€]		65.148	65.148	65.148	63.828	63.828	63.828
		198	198	198	199	199	199
		8	8	8	8	8	8
		41,13	41,13	41,13	40,09	40,09	40,09
5.2. sonstige Verwaltungskosten Azubi geschätzt [€]		500	500	500	500	500	500
7.1. Rückerst. §19 TV Berufsbldg. [€]		10.800,00	7.800,00	1.550,00	10.800,00	7.200,00	1.450,00
7.2. davon 20% Erstattung für Sozialaufwand [€]		2.160,00	1.560,00	310,00	2.160,00	1.440,00	290,00
GTL, Gr. 4 [€]		24,07	24,07	24,07	23,56	23,56	23,56
Gehalt Ausbilder A VII		5319 € NBL					
(Tarif: Stand Mai 2024)		5429 € ABL					

Anmerkungen

8 Berechnung **zusätzliches Urlaubsgeld** TV Berufsbildung § 11(2):

Entgelt 1.LJ 1080 € (Stand: Mai 2024)
 Arbeitstage/Mon 22
 Urlaubstage 30
 Urlaubsvergütung p.a. 1472,73 € für 30 Tage
 davon
 25% 368,18 € zusätzl. Urlaubsgeld pro Jahr
 34,09 % bezogen auf mtl. Azubivergütung

9 Der Arbeitgeberbeitrag für die **Tarifrente Bau von Azubis** (20 € mtl. seit 01.01.2016) ist im allgemeinen ZVK-Beitrag von 3% enthalten, den alle Betriebe zahlen, und stellt daher keine Kostenbelastung für die auszubildenden Betriebe dar.