

Berechnungsschema für die Ermittlung des Stundenverrechnungssatzes eines gewerblichen Auszubildenden

Tarif ab Mai 2024

Neue Bundesländer

Stand: 01.05.2024

Die verwendeten Daten dienen nur der Illustration des Rechenweges und sind betriebsindividuell anzupassen.

	ÜBA = 37 Wochen			ÜBA = 32 Wochen		
	1.Lehrj.	2.Lehrj.	3.Lehrj.	1.Lehrj.	2.Lehrj.	3.Lehrj.
1 Ermittlung betrieblicher Ausbildungsstunden						
1.01. Samstag und Sonntage	104	104	104	104	104	104
1.03. gesetzl. und region. Feiertage, soweit nicht Sa/So	10	10	10	10	10	10
1.04. bezahlte Freistellung 24.12. und 31.12.	2	2	2	2	2	2
1.05. Urlaubstage	30	30	30	30	30	30
1.06. Krankheit und tarifliche Ausfalltage	11	11	11	11	11	11
1.07. Berufsschultage	62	62	62	62	62	62
1.08. Überbetriebliche Ausbildungstage	100	65	20	85	55	20
1.09. Summe außerbetrieblicher Tage	319	284	239	304	274	239
1.10. Kalendertage	366	366	366	366	366	366
1.11. Betriebliche Ausbildungstage	47	82	127	62	92	127
1.12. betriebliche Ausbildungsstunden	376	656	1016	496	736	1016
2. Ausbildungsvergütung und zusätzl. Vergütung	13.498,18	14.979,09	18.064,32	13.498,18	14.979,09	18.064,32
2.1. Ausbildungsvergütung pro Jahr inkl. Urlaubsentgelt	12.960,00	14.400,00	17.400,00	12.960,00	14.400,00	17.400,00
Zuschlag für Azubis in Landes-/Bundesfachklassen ¹	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.1. Vermögensbildung ²	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.2.2. Abzüge für Tage gemäß 1.04 -1.07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
2.3. 13. Monatseinkommen ³	170,00	170,00	170,00	170,00	170,00	170,00
2.4. zusätzliches Urlaubsgeld 25% pro Jahr ⁸	368,18	409,09	494,32	368,18	409,09	494,32
3. Sozialkosten	3.481,47	3.863,43	4.659,18	3.481,47	3.863,43	4.659,18
3.1. Rentenversicherung	1.255,33	1.393,06	1.679,98	1.255,33	1.393,06	1.679,98
3.2. Arbeitslosenversicherung	175,48	194,73	234,84	175,48	194,73	234,84
3.3. Krankenversicherung	1.100,10	1.220,80	1.472,24	1.100,10	1.220,80	1.472,24
3.4. Pflegeversicherung	229,47	254,64	307,09	229,47	254,64	307,09
3.5. Berufsgenossenschaft, Arbeitsschutz	721,09	800,21	965,02	721,09	800,21	965,02
3.6. Lohnnebenkosten	164,50	287,00	444,50	217,00	322,00	444,50
Verpflegungszuschuss ⁴	164,50	287,00	444,50	217,00	322,00	444,50
4. Inflationsausgleichsprämie (steuer- und sv-frei)	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00
5. Verwaltungs- und Betriebsgemeinkosten	4.291,86	6.817,72	10.065,25	5.374,37	7.539,39	10.065,25
5.1. anteilige Personalkosten des Ausbilders ⁵	1.884,37	3.287,62	5.091,81	2.485,76	3.688,55	5.091,81
5.2. sonstige Verwaltungskosten Azubi geschätzt	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00	500,00
5.3. Allgemeiner Geschäftskostenzuschlag ⁶	1.907,50	3.030,10	4.473,45	2.388,61	3.350,84	4.473,45
6. Summe betrieblicher Ausbildungskosten	21.586,02	26.097,24	33.383,25	22.721,03	26.853,92	33.383,25
7. Rückerstattung ULAK	12.960,00	8.640,00	1.740,00	12.960,00	8.640,00	1.740,00
7.1. Ausbildungsvergütungen gem. 2.1 (ggf. mit Zuschlag)	10.800,00	7.200,00	1.450,00	10.800,00	7.200,00	1.450,00
7.2. Ausgleich Sozialaufwendungen (20% auf 7.1)	2.160,00	1.440,00	290,00	2.160,00	1.440,00	290,00
8. betriebliche Restfinanzierung	8.626,02	17.457,24	31.643,25	9.761,03	18.213,92	31.643,25
9. Kosten pro Stunde	22,94	26,61	31,14	19,68	24,75	31,14
10. Wagnis und Gewinn ⁷ hier ...%	...	...	...	...	...	...
11. Stundenverrechnungssatz ohne MwSt	...	...	...	...	...	...

Beispielrechnung

Anmerkungen

- Azubis, die Landes- oder Bundesfachklassen besuchen, haben Anspruch auf eine um 60 € höhere mtl. Ausbildungsvergütung. Die um 60 € höhere Azubivergütung geht dann auch in die Berechnung der Rückerstattung durch die ULAK ein.
Im Beispiel wird angenommen, dass der Azubi keine Bundes- oder Landesfachklasse besucht.
- In den neuen Bundesländern werden Auszubildenden keine VWL gezahlt.
- Ein 13. Monatseinkommen wird gewerbl. Azubis nach § 5 (TV 13. ME) gewährt: in den ABL 390 € (mind. 170 €), in den NBL 170 €.
- Nach BRTV § 7(3.2); im Beispiel wird angenommen, dass der Azubi 50% der betrieblichen Ausbildungstage auf entspr. Baustellen tätig ist.
Bei Abwesenheit von mehr als 8 Std. von zu Hause wird ein **Verpflegungszuschuss von 7,00 € pro Tag** gezahlt (bis 50km Entfernung Betrieb/Baustelle).
- Eine Stunde pro Tag wird der Ausbildung zugerechnet. Im Beispiel wird angenommen, dass der Ausbilder ein Gehalt nach A VII bekommt.
- Deckt u.a. die lohngebundenen Kosten des Ausbilders. Annahme: 80% (auf Zeile 5.1 und 5.2) lt. Angaben eines Beispielbetriebes im Jahr 2016. Der Prozentsatz ist betriebsindividuell anzupassen.
- Der fehlende Wagnis-und-Gewinn-Zuschlag auf den Stundenkostensatz muss betriebsindividuell berechnet und im Schema ergänzt werden.

2. Leistungsbezogene Stundenverrechnungssätze für gewerbliche Auszubildende in den neuen Bundesländern
Tarif ab Mai 2024

GTL gewerblicher AN (Gr.4)	23,56	23,56	23,56	23,56	23,56	23,56
Produktivität Azubi	45%	55%	70%	45%	55%	70%
ant. GTL für Azubi	10,60	12,96	16,49	10,60	12,96	16,49
13. ME / verfügbare AZ (s. 2.3.)	0,45	0,26	0,17	0,34	0,23	0,17
ant. VWL / verfügbare AZ (s. 2.2.1.-2.2.2.)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zus. UG / verfügbare AZ (s. 2.4.)	0,98	0,62	0,49	0,74	0,56	0,49
Zwischensumme	12,03	13,84	17,15	11,69	13,74	17,15
Inflationsausgleichsprämie / verfügbare AZ (steuer- und s	0,40	0,23	0,15	0,30	0,20	0,15
zu berechnender Bruttolohn	12,43	14,07	17,29	11,99	13,95	17,29
ges. u. tarifl. Sozialk.(s. 3.1.- 3.5.)	3,10	3,57	4,42	3,01	3,55	4,42
Lohnnebenkosten (s.4.)	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44	0,44
allg. Geschäftskosten hier 80%	9,95	11,26	13,83	9,59	11,16	13,83
Kosten Euro / Std	25,92	29,33	35,99	25,03	29,09	35,99
Wagnis u Gewinn hier ...%	...	...	...	...	...	...
Stundenverrechnungssatz o. MwSt	...	...	...	...	...	...

Erläuterungen:	Alte Bundesländer			Neue Bundesländer		
	1.LJ	2.LJ	3.LJ	1.LJ	2.LJ	3.LJ
betriebliche Ausbildung Wochen	20	27	36	20	27	36
überbetr. Ausbildung von ... Wochen	17	11	4	17	11	4
überbetr. Ausbildung bis zu ... Wochen	20	13	4	20	13	4
Berufsschule Wochen	12	12	12	12	12	12
gesamt von	49	50	52	49	50	52
gesamt bis	52	52	52	52	52	52
2.1. Ausbildungsvergütung pro Monat [€]	seit Mai 2024: 1080	1300	1550	seit Mai 2024: 1080	1200	1450
Zuschlag für Azubis in Landes- und Bundesfachklassen ⁶	60	60	60	60	60	60
2.2.1. VWL pro Jahr (bei 23,52 € mtl.)	282,24	282,24	282,24	0	0	0
2.2.2. Abzugsbetrag [€] gem. §2(2)TV Vermögensbildung	1,18	1,18	1,18	0	0	0
2.3. 13. Monatseinkommen [€], tarifl. Minimum	170	170	170	170	170	170
2.4. zusätzliches Urlaubsgeld (% , bezogen auf 2.1) ⁷	34,09	34,09	34,09	34,09	34,09	34,09
3.1. Arbeitgeberanteil RV, AV, KV, PV [%]	20,45	20,45	20,45	20,45	20,45	20,45
3.5. Unfallversicherungsbeitrag BG inkl. AMD [%]	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34	5,34
3.6. Verpflegungszuschuß pro Tag im Betrieb [€]	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00	7,00
4. Inflationsausgleichsprämie (spätestens Sept. 2024)	150	150	150	150	150	150
5.1. Gehalt Ausbilder pro Jahr [€]	65.148	65.148	65.148	63.828	63.828	63.828
Anzahl produktiver Tage pro Jahr	198	198	198	199	199	199
Anzahl Arbeitsstunden pro Tag	8	8	8	8	8	8
Ausbildergehalt pro produktiver Std. [€]	41,13	41,13	41,13	40,09	40,09	40,09
5.2. sonstige Verwaltungskosten Azubi geschätzt [€]	500	500	500	500	500	500
7.1. Rückerst. §19 TV Berufsbldg. [€]	10.800,00	7.800,00	1.550,00	10.800,00	7.200,00	1.450,00
7.2. davon 20% Erstattung für Sozialaufwand [€]	2.160,00	1.560,00	310,00	2.160,00	1.440,00	290,00
GTL, Gr. 4 [€]	24,07	24,07	24,07	23,56	23,56	23,56
Gehalt Ausbilder A VII	5319 € NBL					
(Tarif: Stand Mai 2024)	5429 € ABL					

Anmerkungen

8 Berechnung **zusätzliches Urlaubsgeld** lt. TV Berufsbildung § 11(2)

Entgelt 1.LJ 1080 € (Stand: Mai 2024)
Arbeitstage/Monat 22
Urlaubstage 30
Urlaubsvergütung p.a 1472,73 € für 30 Tage
davon
25% 368,18 zusätzl. Urlaubsgeld p.a.
34,09 % bezogen auf mtl. Azubivergütung

9 Der Arbeitgeberbeitrag für die **Tarifrente Bau** von Azubis (20 € mtl. seit 01.01.2016) ist im allgemeinen ZVK-Beitrag von 1,1% enthalten, den alle Betriebe zahlen, und stellt daher keine Kostenbelastung für die auszubildenden Betriebe dar.